



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-29072023-247720
CG-DL-E-29072023-247720

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 445]
No. 445]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 28, 2023/श्रावण 6, 1945
NEW DELHI, FRIDAY JULY 28, 2023/SHRAVANA 6, 1945

संस्कृति मंत्रालय (भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण) अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 2023

सा.का.नि. 565(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, वरिष्ठ संरक्षण सहायक (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2017 में उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में वरिष्ठ संरक्षण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, वरिष्ठ संरक्षण सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे उपाबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य पूर्वोक्त बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ संरक्षण सहायक	180*(2023) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय, अराजपत्रित, समूह 'ख'	स्तर-6 (35400-112400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)		(8)			(9)
लागू नहीं		लागू नहीं			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।			
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्तिद्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है।		प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में ऐसे संरक्षण सहायक जिन्होंने उन श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनकी शैक्षिक अर्हता कम से कम सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा है और जिन्होंने संरक्षण में 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा किया है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां ऐसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा			

	<p>के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 में पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर छह वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर दस वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) किसी पुरातत्वीय या विरासत स्थल की सिविल इंजीनियरिंग कार्य में योजना, निष्पादन और अनुरक्षण संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति या आमेसन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- सदस्य</p> <p>(3) निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- सदस्य; और</p> <p>(4) उप निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- सदस्य</p> <p>विभागीय पुस्तिकरण समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :</p> <p>(1) निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- अध्यक्ष;</p> <p>(2) निदेशक (पुरातत्व), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण - सदस्य;</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(3) अधीक्षण पुरातत्वविद् अभियंता, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण- सदस्य; और (4) उप निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण - सदस्य	
--	--

[फा. सं. जे-11012/4/2022-योजना]

एम. जेना, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE
(ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the, 28th July 2023

G.S.R. 565(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Senior Conservation Assistant (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2017 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Conservation Assistant in the Archaeological Survey of India, Ministry of Culture, namely:-

1. Short title and Commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Senior Conservation Assistant (Group 'B' posts), Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay aatrix.- The number of the posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.- The method of recruitment to the posts, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for doing so, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons in consultation with Union Public Service Commission.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Senior Conservation Assistant.	180* (2023) (*subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Non-Ministerial, Non-Gazetted, Group 'B'.	Level-6 (Rs.35400-112400).

Whether selection of non-selection Post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)

Selection Post.	Not Applicable.	Not Applicable.
-----------------	-----------------	-----------------

Whether age and qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not Applicable.	Two years for promotees.	By promotion failing which by deputation including Short Term Contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Conservation Assistant, in level-4 of pay matrix with ten years regular service in the grade who possess the educational qualification of at least a Diploma in Civil Engineering and have completed 2 to 4 weeks training in conservation.</p> <p>Note: where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Statutory or Autonomous organisations:</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-5 in the pay matrix in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-4 in the pay matrix in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) (i) Diploma in Civil Engineering from a recognised Institute; and</p> <p>(ii) Two years' experience in planning, execution and maintenance of Civil Engineering works of any Archaeological or Heritage Site.</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>(1) Additional Director General(Administration), Archaeological Survey of India – Chairman;</p> <p>(2) Joint Director General(Conservation), Archaeological Survey of India – Member;</p> <p>(3).Director(Administration) Archaeological Survey of India – Member; and</p> <p>(4) Deputy Director(Administration) Archaeological Survey of India – Member.</p> <p>Departmental Confirmation Committee consisting of:</p> <p>(1) Director(Administration) Archaeological Survey of India – Chairman;</p> <p>(2)Director(Conservation),Archaeological Survey of India – Member;</p> <p>(3) Superintending Archaeological Engineer – Member; and</p> <p>(4) Deputy Director(Administration) Archaeological Survey of India – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (Including Short Term Contract) including the period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not be exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. J-11012/4/2022-Planning]

M. JENA, Director (Admn.)